

Педагогтарға арналған сауалнама

"Ұжымның психологиялық ахуалы" педагогтарға арналған сауалнама

Анықтама №

Күні: 19.01.2026

Қатысқан педагог саны: 15

Психолог: Жолаушыбаева Л.А.

Сауалнама сұрақтары:

1. Жалпы жұмыс атмосферасын қалай бағалайсыз?

- Өте жақсы – 66,7 %
- Жақсы – 33,3 %
- Қанағаттанарлық
- Нашар
- Өте нашар

2. Әріптестеріңізбен қарым-қатынасыңыз қандай деңгейде?

- Өте жақсы-58,3%
- Жақсы- 41,7%
- Қанағаттанарлық
- Нашар
- Өте нашар

3. Ұжымда сенім мен қолдау бар ма?

- Иә, жоғары деңгейде – 66,7%
- Иә, орташа деңгейде – 33,3%
- Кейде ғана
- Жоқ, өте төмен

4. Басшылықтың сіздің пікіріңізді ескеретінін сезінесіз бе?

- Иә, әрдайым – 83,3%
- Кейде – 16,7%
- Сирек
- Жоқ, мүлде

5. Жұмыс барысында стресс деңгейіңіз қандай?

- Өте төмен – 8,3%
- Орташа – 83,3%
- Жоғары - 8,3%
- Өте жоғары

6. Өзіңізді ұжымның маңызды мүшесі ретінде сезінесіз бе?

- Иә – 100%
- Жоқ

7. Жұмыс орныңыздағы ұжымдық мәдениетке қанағаттанасыз ба?

- Иә, толықтай- 83,3%
- Ішінара – 16,7%
- Жоқ

8. Жұмыс өнімділігіңізге ұжымның қарым-қатынасы қалай әсер етеді?

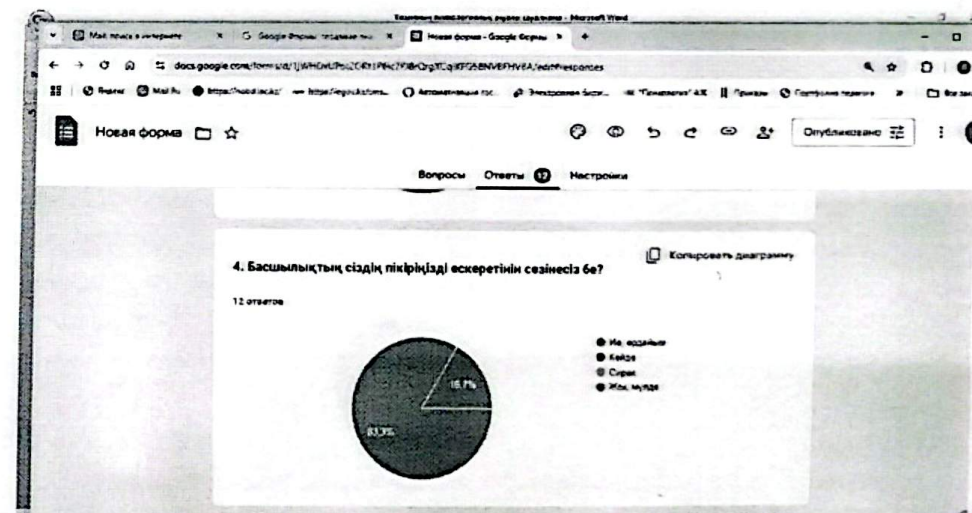
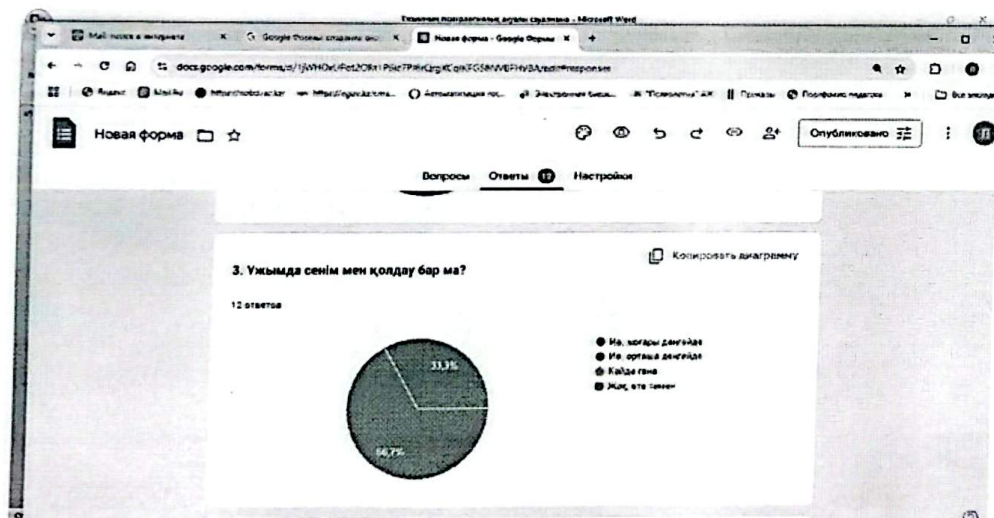
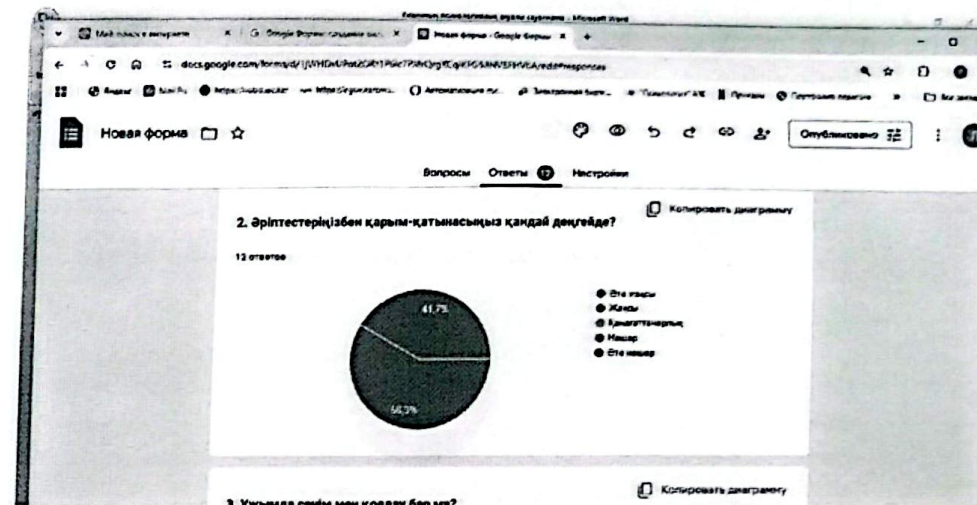
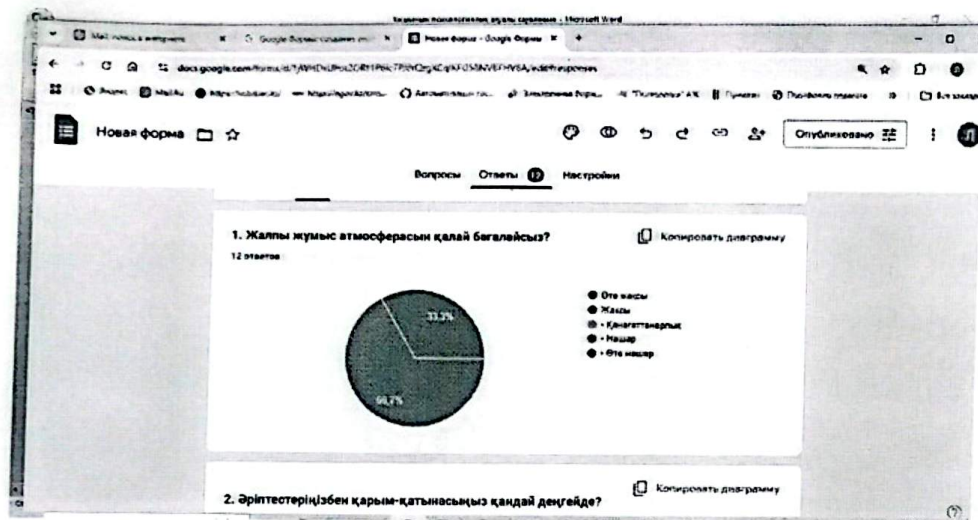
- Оң әсер етеді – 91,7%
- Теріс әсер етеді
- Әсер етпейді – 8,3%

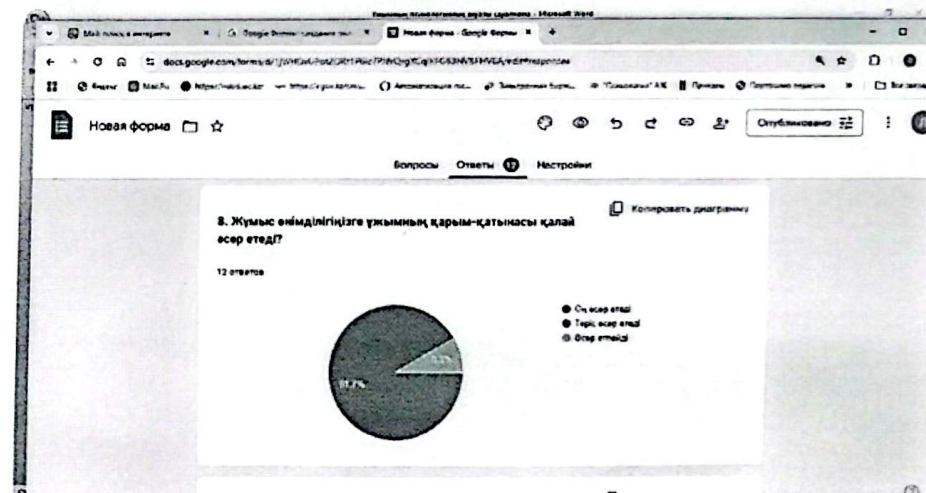
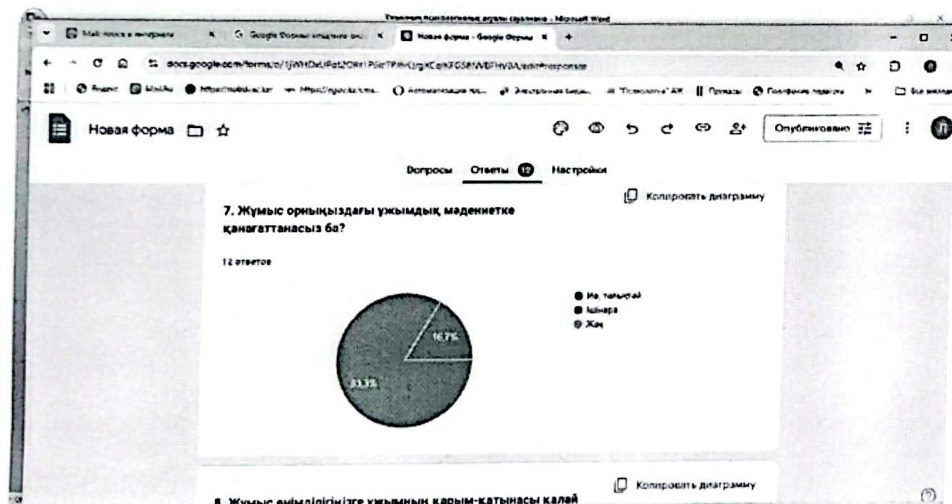
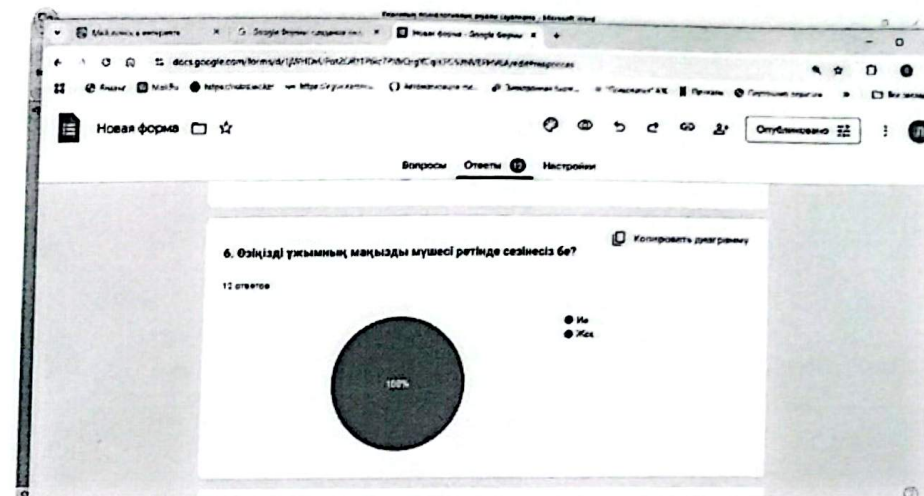
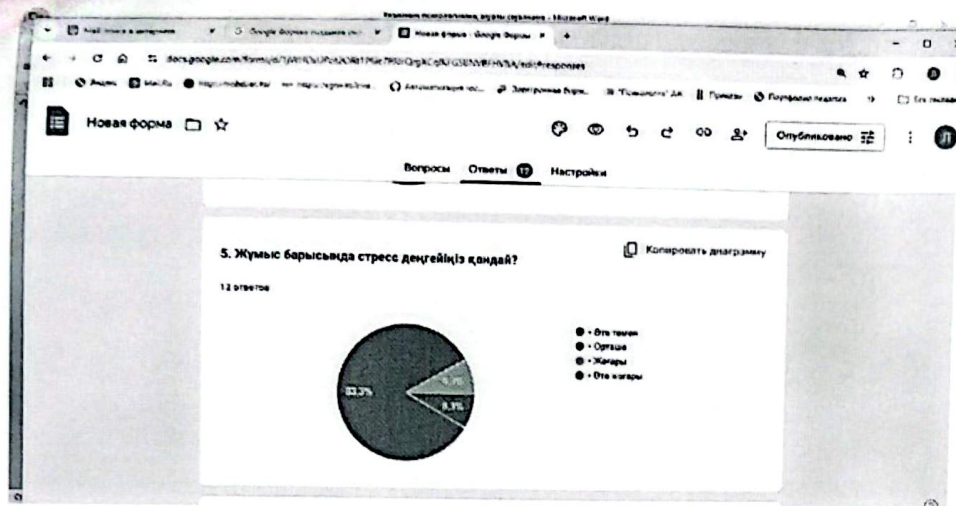
9. Ұжымдағы жанжалдар қаншалықты жиі кездеседі?

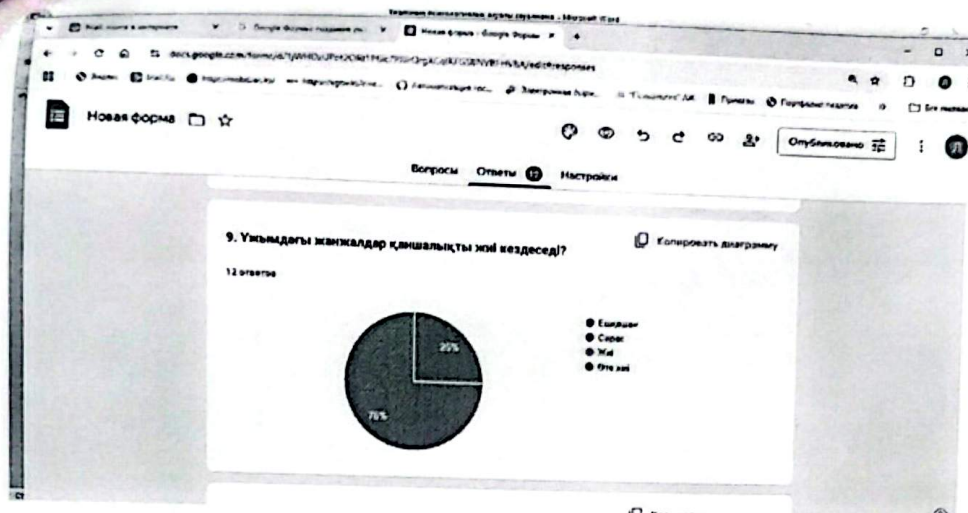
- Ешқашан – 75%
- Сирек -25%
- Жиі
- Өте жиі

10. Жұмыста мотивацияңызды қалай бағалайсыз?

- Өте жоғары- 58,3%
- Жақсы -41,7%
- Орташа
- Төмен







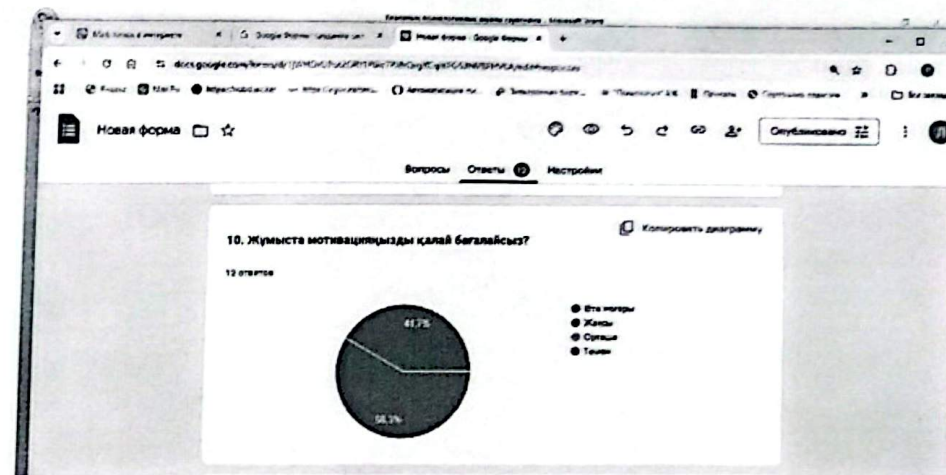
Новая форма

Вопросы **Ответы** Настройки

Аты-жөніңіз

12 ответов

Шабеева Гүлден Шүкеевна
Бимашева Фарида
Белмагамбетова Алия Амангельдиевна
Амуралова Ж.К.
Жанар Балғалиқызы
Қали К.
Сүйінбева Жанаргүл Қазіретқызы



Новая форма

Вопросы **Ответы** Настройки

Аты-жөніңіз

12 ответов

Ахмурова Ж.К.
Жанар Балғалиқызы
Қали К.
Сүйінбева Жанаргүл Қазіретқызы
Рсалеева Светлана Талғатовна
Аалбергенова И.К.
Мурат Улдз

№32 «Қуаныш» балабақшасы
«Эмоционалдық күйзеліс деңгейі» диагностикасы
қорытындысы бойынша
Хаттама №

Кіммен өткізілді: Педагогтармен

Қатысқаны: 12 педагог

Өкізілген уақыты: 23.04.2026ж.

Диагностиканың атауы: «Ұжымның психологиялық ахуалын бағалау» сауалнамасы

Мақсаты: Ұжымдағы психологиялық ахуалды анықтау, ортақ жұмыс ортаны жақсарту

Жұмыс ортасы		Мүлде келіспеймін	Келіспеймін	Нейтралды	Келісемін	Толық келісемін
1.	Ұжымда жылы және достық қарым-қатынас орнаған.			1/ 5,5 %	12/66,7%	5/ 27,8
2.	Әріптестерарасындасенімдеңгейіжоғары.	1/ 5,5 %		7/ 38,9 %	6/ 33,3%	4/ 22,2 %
3.	Жұмыс барысында бір-бірімізге қолдау көрсетеміз.	1/ 5,5 %			9/ 50 %	8 /94,4 %
4.	Ұжым ішінде жанжалдар сирек кездеседі.	6/ 33,3%	4/ 22,2 %		6/ 33,3%	2/ 11,1 %
Басшылық және басқару						
5.	Басшылық қызметкерлердің пікірімен санасады.	1/ 5,5 %	2/ 11,1 %		11/61,1%	4/ 22,2 %
6.	Жетекшілер әділ әрі қолдау көрсетеді.			1/ 5,5 %	13/72,2%	4/ 22,2 %
7.	Жұмыс жүктемесі тең бөлінеді.			3/ 16,7 %	11/61,1%	4/ 22,2 %
8.	Ұйымдастырушылық шешімдер ашық түрде қабылданады	1/ 5,5 %	1/ 5,5 %		14/77,8%	2/ 11,1 %
Эмоционалды жағдай						
9.	Жұмысқа баруға қуана келемін.			1/ 5,5 %	7/ 38,9 %	10/ 55,5%
10.	Жұмыстан кейін өзімді шаршаған, күйзелген сезінемін.		10/ 55,5%	3/ 16,7 %	4/ 22,2 %	1/ 5,5 %
11.	Ұжымда өзімді қауіпсіз және жайлы сезінемін.		2/ 11,1 %	1/ 5,5 %	11/61,1%	4/ 22,2 %
12.	Әріптестерарасында стресс деңгейіжоғары.	4/ 22,2 %	11/61,1%	1/ 5,5 %	1/ 5,5 %	1/ 5,5 %
Коммуникация және ынтымақтастық						
13.	Әріптестермен еркін пікір алмасамын.			2/ 11,1 %	8 /94,4 %	8 /94,4 %
14.	Ақпарат алмасу процесі тиімді ұйымдастырылған.		1/ 5,5 %	4/ 22,2 %	11/61,1%	2/ 11,1 %
15.	Ортақ мәселелерді бірге шешеміз.			1/ 5,5 %	13/72,2%	4/ 22,2 %
16.	Ұжымдағы әр адамның пікірі маңызды.				15/83,3%	3/ 16,7 %
Жалпы бағалау						
17.	Ұжымның психологиялық ахуалы мені қанағаттандырады.				14/77,8%	4/ 22,2 %
18.	Өзімді осы жұмыс орнында ұзақ уақыт жұмыс істеуге дайын сезінемін.			1/ 5,5 %	14/77,8%	3/ 16,7 %
19.	Жұмыс барысында мотивацияны сезінемін			1/ 5,5 %	14/77,8%	3/ 16,7 %
20.	Ұжымдағы психологиялық ахуалды жақсарту үшін қандай ұсыныстарыңыз бар? (Ашық сұрақ)					

1. Ынтымақтастық пен сенімділікті арттыру;

- Қызметкерлерге өз пікірін еркін білдіруге мүмкіндік беру
- Ұжымдық іс-шаралар ұйымдастыру(тимбилдингтер, тренингтер, кездесулер)

2. Қызметкерлердің мотивациясын көтеру;

- Қызметкерлердің кәсіби дамуын қолдау(оқыту, біліктілікті арттыру курстары)

3. Стресті азайту және эмоционалдық қолдау көрсету;

- Психологиялық қолдау жүйесін енгізу;
- Қызметкерлердің көңіл-күйін тұрақты бақылау(сауалнама, кері байланыс)

4. Кері байланыс мәдениетін дамыту

- Қызметкерлердің пікірін ескеру және олармен тұрақты кері байланыс орнату
- Басшылар мен қызметкерлер арасындағы коммуникацияны жақсарту.

Педагог-психолог: Жолаушыбаева Л.А.